

Metz

# Que fait le BTP pour attirer les jeunes profils de demain ?

Un forum de l'emploi a été organisé ce mercredi 13 novembre à l'UFR Mathématiques, informatique, mécanique pour permettre à des étudiants en génie civil de trouver un stage, une alternance ou un emploi. L'occasion de comprendre comment les entreprises essaient d'attirer des futurs employés.

Le bâtiment est un secteur de taille et en pleine évolution. En Moselle, il y a plus de 2 500 entreprises de bâtiment et travaux publics et environ 800 postes à pourvoir chaque année, selon la Fédération du BTP de Moselle. Prospector et discuter avec les futures recrues, notamment des étudiants en génie civil, est donc crucial pour repérer les profils qui se démarquent.

À l'UFR Mathématiques, informatique et mécanique de l'Université de Lorraine, au

Technopôle, une centaine d'étudiants en licence et master sont venus rencontrer les acteurs de la construction en Moselle, ce mercredi 13 novembre. « On recrute en stage mais également pour des postes à temps plein dans plusieurs services, comme en bureau d'études ou conduite de travaux, explique Marine, responsable recrutement chez Costantini, entreprise basée au Luxembourg. On essaie tout simplement de renvoyer une bonne image de l'entreprise, en ayant une approche plus conviviale dans ce cadre d'événement. »

## Que cherchent les étudiants ?

« De notre côté, notre entreprise cherche à attirer des profils par notre politique de responsabilité sociale et écologique. Nous sommes axés sur le bien-être au travail, donc nous mettons ça en valeur lors-

que nous discutons avec les étudiants », précise Alicia, qui recrute pour Vinci. Armés de leurs CV, les étudiants, eux, viennent soit avec des idées claires de ce qu'ils veulent, ou alors tout simplement pour se renseigner. « Je cherche un stage ou une alternance en étude de structure, c'est le domaine qui m'intéresse le plus. Je cherche une entreprise où je sais que je pourrais évoluer », témoigne Amel, 21 ans.

L'étudiante en première année de master a discuté avec les entreprises présentes : « C'est un cadre plus intéressant, j'ai pris des cartes de visite, on peut immédiatement se présenter. »

Pour Amine, en deuxième année, l'important est de trouver « un bon cadre de travail, avec une structure d'entreprise définie avec des missions claires, même si le salaire est un facteur important ».

« On cherche les talents de de-



En Moselle, le BTP emploie 19 000 personnes. Photo Karim Siari

main », décrit Aleksandra Kunkla, responsable emploi et formation à la Fédération BTP de Moselle, qui compte 1200 adhérents, et co-organisatrice de cette Fête des métiers du BTP. Le secteur, qui emploie 19 000 personnes dans le départe-

ment, a toujours besoin de se renouveler. « Si la construction ralentit, la rénovation et la réutilisation de la matière, elles, augmentent. » Sans oublier l'intelligence artificielle, qui s'intègre de plus en plus.

● Yara Zirba